



DOCENTIA

2 Impasse de la Cartoucherie, 65000 Tarbes
Tél : 05 62 37 74 74 | Email : contact@docentia.fr
Site web : <https://docentia.fr>
SIRET : 94391012500013

Organisme certifié Qualiopi
N° 708411-1

FICHE FORMATION

L'intelligence artificielle au service des ressources humaines

Optimisez le recrutement, la gestion des talents et l'expérience collaborateur avec l'IA

MODALITÉS

MODALITÉS :

Présentiel / Distanciel / Mixte

DURÉE :

2 jours (14 heures)

TARIF POUR L'INTÉGRALITÉ DE LA FORMATION

Formations Inter-entreprises : 700 € / jour, soit 1400 € par personne pour la formation complète

Formations Intra-entreprises : 2100 € / jour, soit 4200 € pour l'ensemble de la formation (groupe de 12 personnes maximum)

** hors coûts éventuels de certification ou remise exceptionnelle*

ACCESSIBILITÉ

Le client informe le prestataire de la présence de personnes en situation de handicap au moins 15 jours avant le début de la formation à contact@docentia.fr ; ceci afin de vérifier notre capacité d'accueil, selon le type de handicap.

LIMITES D'EFFECTIF

Groupes de 3 à 12 participants

En dessous de 3 inscrits : proposition de report à une date ultérieure

Au-delà de 12 participants : possibilité de scinder la formation en deux sessions distinctes

LIEU

La formation peut être dispensée **en présentiel ou en distanciel**. En présentiel, nous pouvons vous accueillir dans une salle à **Tarbes** ou intervenir directement **dans vos locaux**. Pour suivre la formation, chaque participant doit disposer d'un **ordinateur en bon état de fonctionnement** avec un **accès à Internet**.

DÉLAIS D'ACCÈS

Pour les financements propres, les inscriptions doivent être finalisées au minimum **48 heures ouvrées** avant le début de la formation. Les délais applicables aux financements par des organismes tiers varient en fonction des procédures spécifiques à chaque financeur.

TYPE D'ACTION

IA / RH

DESCRIPTION DU PROGRAMME

Jour 1 : Comprendre et intégrer l'ia en RH

Matin – Introduction à l'Intelligence Artificielle et enjeux pour les RH

- Définition et principes fondamentaux de l'IA
- Les différentes formes d'IA (Machine Learning, NLP, IA générative...)
- Panorama des usages actuels de l'IA en entreprise et dans les RH
- Opportunités et limites : éthique, biais algorithmiques et cadre réglementaire

Après-midi – IA et recrutement : optimiser l'attraction et la sélection des talents

- L'IA au service du sourcing et du tri des CV
- Automatisation et personnalisation des annonces d'emploi
- Analyse des soft skills et analyse prédictive
- Étude de cas et mises en pratique

Jour 2 : Exploiter l'IA pour la gestion des talents et l'expérience collaborateur

Matin – IA et gestion des talents : formation, engagement et fidélisation

- Détection des potentiels et gestion prédictive des carrières
- L'IA appliquée à la formation et à l'adaptive learning
- Automatisation des tâches administratives RH (paie, gestion des congés, etc.)
- Ateliers pratiques : exploration d'outils IA appliqués aux RH

Après-midi – IA et prise de décision RH : analyse et stratégie

- L'IA pour l'analyse de la performance et des données RH
- Outils d'aide à la décision pour les managers et les RH
- Stratégie de mise en place de l'IA dans une organisation RH
- Études de cas et retours d'expérience
- Synthèse et évaluation des acquis

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Alternance entre apports théoriques, démonstrations et cas pratiques.
- Utilisation d'outils d'Intelligence Artificielle adaptés au domaine des Ressources Humaines.
- Interactions et échanges autour des problématiques des participants.
- Adaptation du rythme, des exemples et des démonstrations par le formateur selon le niveau et les besoins des participants.
- Les formations à distance sont réalisées via l'outil Microsoft Teams.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront en mesure de :

- **Comprendre les principes et enjeux de l'IA** dans le domaine des Ressources Humaines.
- **Identifier et utiliser des outils d'IA adaptés** pour optimiser le recrutement, la gestion des talents et l'expérience collaborateur.
- **Mettre en place une stratégie d'intégration de l'IA** dans leurs pratiques RH tout en tenant compte des enjeux éthiques et réglementaires.

PROFIL DES APPRENANTS

La formation s'adresse aux **professionnels des Ressources Humaines** souhaitant **faire évoluer leurs pratiques, monter en compétence et gagner en efficacité** grâce à l'Intelligence Artificielle.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire pour accéder à la formation.

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

La formation est dispensée par un formateur **expert en Intelligences Artificielles**, dont les compétences sont certifiées par diplôme.

Pour toute question, vous pouvez contacter contact@docentia.fr.

Les inscriptions sont possibles sur le site <http://www.docentia.fr/#contact>.

SUIVI DE L'EXÉCUTION

Les compétences seront évaluées :

- **En cours de formation**, à travers des mises en situation contextualisées et évaluées.
- **En fin de formation**, par un questionnaire d'auto-évaluation.

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

- **Apports théoriques** pour comprendre les fondamentaux de l'IA et son application spécifique.
- **Démonstrations d'outils IA** spécifiques **adaptés au domaine**.
- **Mises en situation et études de cas** pour une application concrète des concepts abordés.
- **Échanges et partages d'expériences** entre participants et formateur.
- **Supports pédagogiques numériques** remis aux participants.

MODALITÉS DE CERTIFICATION

À l'issue de la formation, une **attestation de formation** sera délivrée à chaque participant.